**Unione Sindacale di Base Pubblico Impiego**

Roma, via dell’Aeroporto, 129 - Tel: 06.762821 - Fax: 06.7628233

www.pubblicoimpiego.usb.it – email: pubblicoimpiego@usb.it

**Ricorso alla Commissione Elettorale**

Alla Commissione elettorale

dell’amministrazione **PROVINCIA REGIONALE DI PALERMO**

**Oggetto:** Ricorso.

La scrivente O.S. **USB Pubblico Impiego**, ai sensi dell’art.18 del Regolamento RSU del 7.8.98, in quanto interessata avendo presentato lista elettorale denominata **USB Pubblico Impiego**, presenta formale ricorso per motivi di seguito esposti:

**In data 15 Febbraio 2012, con Prot. n. 31, la Commissione Elettorale RSU 2012 della Provincia Regionale di Palermo ha comunicato alla ns. O.S. il respingimento della Lista USB P.I., presentata dal Sig. Cardinale Sandro ed avente come unico candidato il Prof. Buccheri Mauro. Nelle motivazioni della mancata accettazione della sopracitata Lista si legge che “il candidato non ha i requisiti richiesti per la candidatura”.**

**In data 17 Febbraio 2012, pertanto, con Prot. 0017900, la scrivente O.S. ha richiesto e ottenuto dall’Amministrazione l’elenco generale alfabetico degli elettori e fra questi risultano inseriti anche i nominativi dei dipendenti con contratto di lavoro a tempo determinato (con nomina fino al 31-08-2012, fino al 30-06-2012 e similari, e il cui rapporto di lavoro NON è prorogato ai sensi di legge e/o inserito nelle procedure di stabilizzazione alla data di inizio delle procedure elettorali).**

**La circolare n. 4 del 2011 emanata dall’ARAN, in materia di elettorato attivo e passivo, non mette in luce alcuna differenza fra gli aventi diritto al voto e gli aventi diritto all’eleggibilità. Al par. 5, punto b) della suddetta circolare (elettorato attivo), infatti, si legge la stessa dicitura riguardante l’elettorato passivo presente al par. 7, punto b). Il diritto al voto e l’eleggibilità, infatti, sono in entrambi i casi riconosciuti *“in tutti i comparti, con esclusione del comparto Scuola, ai dipendenti in servizio con contratto di lavoro a tempo determinato, il cui rapporto di lavoro è, anche a seguito di atto formale dell’amministrazione, prorogato ai sensi di legge e/o inserito nelle procedure di stabilizzazione alla data di inizio delle procedure elettorali (annuncio)*”.**

**Ne deduciamo che, se come dimostrato dall’elenco generale degli elettori il personale con contratto a tempo determinato ha diritto al voto, lo stesso personale ha anche diritto all’eleggibilità, e pertanto richiediamo formalmente la riammissione della Lista USB PUBBLICO IMPIEGO. Ci riserviamo, in caso di non riammissione della lista USB Pubblico Impiego, di avviare regolare** Ricorso al Comitato dei Garanti della Provincia**.**

Chiede pertanto, ai sensi del 3 comma dello stesso art.18, che la Commissione elettorale si pronunci in merito entro 48 ore dal ricevimento della presente.

Data .........................................… ora……….... In fede

……………………………………………………………………

**Commissione elettorale**

per ricevuta: data…………………..……………… Firma…………………..……………………………